

日本ハム食品株式会社 女性活躍推進に関する行動計画

2024年4月1日

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日（3年間）

2. 目標と取り組み内容

目標1 「職業生活に関する機会の提供」に関する目標

新卒採用した労働者に占める女性労働者比率を40%以上とする。

<実施時期・取り組み内容>

- ・2024年8月～ 採用活動の際にキャリアモデルや女性従業員のインタビューを活用し、女性が活躍できる職場であることを学生へアピールする。
- ・2025年12月～ 進捗状況を確認し、目標達成に向けた取組の見直しを行う。

目標2 「職業生活に関する機会の提供」に関する目標

女性管理職比率10%以上、女性監督職以上比率20%以上とする。

<実施時期・取り組み内容>

- ・2024年4月～ 事業所および部署ごとの課題整理と能力開発に繋がる研修・取組を立案する。
- ・2024年10月～ 男女公正な昇進基準となっているか検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。
- ・2025年1月～ 昇格の状況を分析し、経営会議での議題とする。
- ・2025年4月～ 管理職候補となる社員に対して管理職育成研修を実施する。

目標3 「職業生活と家庭生活との両立」に関する目標

総労働時間2,380時間以下、時間外労働時間440時間以下

<実施時期・取り組み内容>

- ・2024年4月～ 長時間労働是正のため、労使による状況把握と対策を実施する。
- ・2024年4月～ フレックスタイム制度など、柔軟な働き方の推進施策を実施する。
- ・2025年4月～ 事業所および部署ごとの実績を分析し、目標達成に向けた取組の見直しを行う。

以上

日本ハム食品株式会社 次世代育成支援に関する行動計画

2024年4月1日

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日（3年間）

2. 目標と取り組み内容

目標1 育児を目的とした休暇・休業の更なる取得促進を図る。

<実施時期・取り組み内容>

- ・2024年4月～ 各種育児支援制度に関わる相談体制を整備する。
配布物やポスター等で社内制度や運用について周知する。
育休を終え職場復帰を控えているもしくは職場復帰経験のある従業員を対象に、意見を聴取し、現状の検証と更なる策を検討する。

目標2 各職場における時間外・休日労働の削減を図る。

<実施時期・取り組み内容>

- ・2024年4月～ 労使協議会において、時間外・休日労働削減に向けた各プラントの課題を主議題として取扱い、解決を図るため諸施策を検討し実施する。
時間管理勉強会を実施し、意識浸透を図る。

目標3 多様な働き方を推進し、ワークライフバランスの充実を図る。

<実施時期・取り組み内容>

- ・2024年4月～ 年次有給休暇取得実績を検証し、更なる取得促進策を検討する。
フレックスタイム制度や時短勤務制度などの制度の利活用を促進するため、周知活動を実施する。

以上